

**Gemeente Sint-Gillis-Waas**

**Uittreksel uit de notulen van de OCMW-raad**

Zitting van 02 mei 2019

---

**Aanwezig:** Maaïke De Rudder, burgemeester;  
Herwin De Kind, Harry De Wolf, Wilbert Dhondt, Tom Ruts, Marita Meul,  
schepenen;  
Greet Van Moer, voorzitter van de OCMW-raad;  
Remi Audenaert, Chris Lippens, Chantal Vergauwen, Pascal Buytaert,  
Denis D'hanis, Tom Cool, Guido De Lille, Greta Poppe, Koen Daniëls,  
Matthias Van Zele, Marlene Moorthamers, Dirk Van Raemdonck,  
Walter Scheerders, Nico De Wert, Iris Ruys - Verbraeken, Erik Rombaut,  
Marleen Van Hove, raadsleden;  
Vicky Van Daele, algemeen directeur

---

**INTERNE ZAKEN - PERSONEEL - RECHTSPOSITIEREGELING PERSONEEL -  
AANPASSINGEN**

---

**Inleiding** Maaïke De Rudder

---

**Situatieschets**

- Steeds meer worden we bij aanwervingsprocedures geconfronteerd met het afhaken van goede kandidaten omwille van het geringe overheidssalaris.
- Momenteel zijn heel wat procedures lopende.
- In de rechtspositieregeling is opgenomen dat maximum 8 jaar nuttige ervaring uit de privésector of als zelfstandige kan meegenomen worden bij een tewerkstelling in onze organisatie.
- Ervaring uit de openbare sector wordt altijd volledig meegenomen.
- Voor elke selectieprocedure wordt een selectiecommissie aangesteld. Indien de algemeen directeur en de leden van het managementteam niet tot de jury behoren, kunnen zij volgens de huidige bepalingen niet aanwezig zijn tijdens de proeven

---

**Verantwoor-  
ding**

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- potentiële kandidaten vragen dikwijls een loonsimulatie op voordat zij starten aan een selectieprocedure of tijdens een selectieprocedure;
- mensen met vele jaren ervaring haken dikwijls af omdat het salaris teveel verschilt met hetgeen ze al verdienen;
- de rechtspositieregeling kan aangepast worden om het aantal meerekenbare jaren te verhogen en alzo meer kandidaten te motiveren om te solliciteren;
- het is wenselijk om de algemeen directeur en de leden van het managementteam wanneer zij niet in de jury zetelen, aanwezig te laten zijn als waarnemer bij een selectieprocedure waarin de eigen sector betrokken

is.

---

**Verwijzings-  
documenten**

Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- beslissing schepencollege van 1 april 2019 en 15 april 2019;
  - beslissing van de gemeenteraad van 2 mei 2019;
  - protocol van het syndicaal comité in zitting van 24 april 2019.
- 

**Wetten  
Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het decreet lokaal bestuur;
  - besluit Vlaamse Regering 7 december 2007 en 20 juli 2018.
- 

**Besluit**

**Artikel 1**

Aanpassen artikel 19 §1 in verband met de waarnemers tijdens selectieprocedures als volgt:

Een puntje toevoegen na opsomming 5:

- Als de algemeen directeur en de leden van het managementteam geen lid zijn van een selectiecommissie kunnen zij wel nog als waarnemer aanwezig zijn tijdens de selectieproeven.

**Artikel 2**

Artikel 177 over de meerekenbare anciënniteiten aanpassen als volgt:

Alle soorten beroepservaring in de privésector of als zelfstandige wordt in aanmerking genomen voor de toekenning van periodieke salarisverhogingen voor een maximum van 8 jaar, ~~op voorwaarde dat ze relevant is voor de uitoefening van de functie. Daarbovenop wordt alle revelante en nuttige ervaring uit de privésector of als zelfstandige extra meegenomen voor de geldelijke anciënniteit.~~ Dit geldt ook voor de decretale graden.

De relevantie van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van de ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt.

Het personeelslid levert zelf de bewijsstukken van de beroepservaring.

De geldelijke anciënniteit die op die manier verkregen wordt, blijft behouden voor het verdere verloop van de loopbaan.

**Artikel 3**

Voor de personeelsleden die op datum van deze beslissing reeds in dienst zijn, wordt de mogelijkheid gegeven om extra jaren ervaring boven de 8 jaar in te dienen die in aanmerking komen voor hun geldelijke anciënniteit. Niet met terugwerkende kracht maar vanaf 1 mei 2019. Hiervoor de reeds geraamde budgetten voorzien bij budgetwijziging.

**Artikel 4**

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het decreet lokaal bestuur (Deel 2, Titel 7).

---

**Stemresultaat:**

Stemming over het toevoegen van het amendement op artikel 2:

De relevantie en de nuttigheid van de beroepservaring wordt beoordeeld op basis van een vergelijking van de ervaring met de voorwaarden en met het functieprofiel voor de functie waarin het personeelslid aangesteld wordt. Bij algemeenheid van stemmen.

Stemming over het agendapunt "Rechtspositieregeling personeel".  
Bij algemeenheid van stemmen.

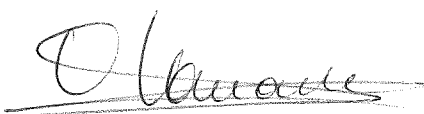
---

Namens de Raad:

(get.) Vicky Van Daele  
algemeen directeur

(get.) Greet Van Moer  
voorzitter OCMW-raad

Voor eensluidend uittreksel:



Vicky Van Daele  
algemeen directeur



Greet Van Moer  
voorzitter OCMW-raad