



Reglement 'aanvraag vergoeding brilglazen bij beeldschermwerk'

Inhoud

Titel I. Toepassingsgebied.....	6
1.1. Wie kan de aanvraag starten?.....	6
Artikel 1	6
1.2. Wie kan de aanvraag niet starten?	6
Artikel 2	6
Titel II. De aanvraag	7
2.1. Procedure	7
Artikel 3	7
Titel III. Algemene bepalingen	8
3.1. Wat wordt vergoed?	8
Artikel 4	8
3.2. Wat wordt niet vergoed?	8
Artikel 5	8
3.3. Het gebruik, bewaring en herstelling	8
Artikel 6	8

Bronnen

Wetgeving

KB van 27 augustus 1993 betreffende het werken met beeldschermapparatuur - Art 7.

Codex over het welzijn op het werk Boek VIII. - Ergonomische belasting Titel 2.
Beeldschermen - Art. VIII.2-5.

KB tot vaststelling van boek IX - Collectieve bescherming en individuele uitrusting van de
codex over het welzijn op het werk - Art N4. BIJLAGE IX. 2-2

Titel I. Toepassingsgebied

1.1. Wie kan de aanvraag starten?

Artikel 1

De aanvraag kan gestart worden door personeelsleden die minstens de helft van de werktijd (4u/dag of 20u/week) min of meer constant aan een beeldscherm moeten werken en die gezondheidsproblemen (oogklachten, hoofdpijn, concentratieproblemen ...) ondervinden.

De werkgever moet een vergoeding van de glazen van een beeldschermbril voorzien in volgende gevallen:

een gewone leesbril biedt niet voldoende bescherming en de resultaten van een medisch onderzoek vereisen dit. De kosten van de glazen van de beeldschermbril zijn voor de werkgever.

1.2. Wie kan de aanvraag niet starten?

Artikel 2

Werknemers waarvan de klachten met een gewone leesbril verholpen worden of als het resultaat van het medisch onderzoek uitwijst dat er geen probleem is. De aanvraag kan niet gestart worden door werknemers die geen beeldschermwerk uitvoeren.

Titel II. De aanvraag

2.1. Procedure

Artikel 3

Om in aanmerking te komen voor een gedeeltelijke terugbetaling van de glazen van een beeldschermbril moet onderstaande procedure worden gevolgd:

1. De beeldschermwerker meldt het probleem aan zijn leidinggevende door het indienen van een aanvraagformulier. Dit kan via mail. Op het aanvraagformulier staan een paar vragen die de beeldschermwerker op voorhand invult.
2. De leidinggevende brengt de interne preventieadviseur via mail op de hoogte. Door het doorsturen van de aanvraag krijgt de preventieadviseur een beter zicht op de situatie van de werknemer.
3. De interne preventieadviseur onderwerpt de beeldschermwerkpost aan een controle. Hierbij worden de nodige maatregelen genomen.
4. Als de beeldschermwerker blijvend last heeft van vermoeide ogen bij werken aan het beeldscherm, last die met een normale bril niet opgelost geraakt, vraagt hij/zij via de personeelsdienst of op eigen initiatief een spontane raadpleging aan bij de arbeidsgeneesheer. De personeelsdienst brengt de interne preventieadviseur op de hoogte.
5. Tijdens het medisch onderzoek van de arbeidsgeneesheer wordt een gepast onderzoek van de ogen en het gezichtsvermogen uitgevoerd. Wanneer blijkt dat een aangepaste correctie nodig is, brengt de arbeidsgeneesheer de interne preventieadviseur op de hoogte. De arbeidsgeneesheer stelt een doorverwijzingsbrief op voor een afspraak met de oogarts.
6. De interne preventieadviseur laat aan de beeldschermwerker weten dat hij/zij een afspraak kan maken met de oogarts.
7. De beeldschermwerker maakt een afspraak met de oogarts. De oogarts bepaalt de benodigde correctie per oog. Hij stelt een voorschrift op voor de aanschaf van een beeldschermbril.
8. De beeldschermwerker gaat met het voorschrift bij een opticien langs voor aankoop van een beeldschermbril.
9. De beeldschermwerker bezorgt volgende documenten als één dossier aan de personeelsdienst:
 - a. de verwijsbrief van de arbeidsgeneesheer
 - b. het voorschrift van de oogarts
 - c. een gedetailleerde factuur van de opticien met de vermelding van de kosten voor monofocale glazen intermediair zicht of van de kosten voor degressieve glazen voor dichtbij en intermediair zicht
 - d. het attest tot terugbetaling van de mutualiteit
10. De personeelsdienst bezorgt een kopie van de documenten aan de preventieadviseur.
11. De preventieadviseur maakt een beslissing voor het CBS / VB.
12. Na goedkeuring door het college voor burgemeester en schepenen / Vast Bureau ondertekent de beeldschermwerker het ontvangstdocument.

Titel III. Algemene bepalingen

3.1. Wat wordt vergoed?

Artikel 4

Beeldschermwerkers worden vergoed tot maximaal 200 EUR per glas bij de aankoop van:

- monofocale glazen voor intermediaire zicht.
- degressieve glazen voor dichtbij en intermediair zicht
- bij beschadiging van de beeldschermbril tijdens de werkuren wordt eenmalig voor een bedrag van maximum 100 EUR tussengekomen.

Als bij een later arbeidsgeneeskundig onderzoek wordt vastgesteld dat een nieuwe correctie nodig is, zal het gecorrigeerde glas terugbetaald worden onder dezelfde voorwaarden.

Ten vroegste na drie jaar kan er een nieuwe aanvraag gebeuren via een dezelfde procedure. De uitbetalingsdatum van de vorige aanvraag is hierin bepalend.

3.2. Wat wordt niet vergoed?

Artikel 5

Er is geen vergoeding voor:

- het bezoek aan de oogarts
- het montuur
- opties: ontspiegeling, krasvrije glazen, verharde en verkleurde glazen.
- unifocale en multifocale glazen voor bijziendheid,
- glazen voor verziendheid, astigmatisme of ouderdomsverziendheid

3.3. Het gebruik, bewaring en herstelling

Artikel 6

De afspraken omtrent het gebruik, de bewaring, de herstelling en wat te doen als de bril verloren raakt, zijn vervat in het intern reglement. Bij ontvangst tekent de beeldschermwerker het ontvangstdocument en het intern reglement en verbindt hij/zij zich ertoe de afspraken na te komen.

Gebruik

De beeldschermwerker mag de beeldschermbril zowel op het werk als thuis gebruiken.

Bewaring

Het is de verantwoordelijkheid van de beeldschermwerker om het de beeldschermbril op een veilige manier te bewaren.

Onderhoud

De beeldschermbril wordt door de beeldschermwerker onderhouden.

Vervanging en herstelling

Bij verlies of beschadiging van de beeldschermbril moet het personeelslid dit onmiddellijk melden aan de personeelsdienst en de interne preventieadviseur.

Bij verlies kan ten vroegste 3 jaar na de vorige terugbetaling een nieuwe tussenkomst worden verkregen.

Bij beschadiging van de beeldschermbril tijdens de werkuren wordt eenmalig voor een bedrag van maximum 100 EUR tussengekomen.

Raakt de beeldschermbril beschadigd bij een erkend arbeidsongeval? Dan voorziet de verzekeraar een tussenkomst in het arbeidsongevallendossier.