

**Gemeente Sint-Gillis-Waas**

**Uittreksel uit de notulen van de OCMW-raad**

Zitting van 19 december 2018

---

**Aanwezig:** Matthias Van Zele, voorzitter wnd van de OCMW-raad;  
Veerle Stuer, Eric De Keyzer, Hans Burm, Romain De Grave, Linda Ruts,  
Berlinda Dhondt, Rudiger Van Dorsselaere, Sofie Van Landeghem,  
Benny Westerlinck, OCMW - raadslid;  
Linsaye Kerckhove, algemeen directeur wnd

---

**WELZIJN - PERSONEEL - ARBEIDSREGLEMENT EN DEONTOLOGISCHE CODE - VASTSTELLING**

---

**Situatieschets**

- De inkanteling van het OCMW bij de gemeente houdt onder andere in dat reglementen moeten aangepast en/of samengevoegd worden waaronder de rechtspositieregeling en de deontologische code.
- Het personeel van het Welzijnshuis valt nu ook onder dezelfde regels van het arbeidsreglement en de bijlagen van het gemeentepersoneel.
- De deontologische code is een bijlage van het arbeidsreglement.

---

**Verantwoording**

Volgende motieven zijn aanleiding tot dit besluit:

- aanpassingen aan het arbeidsreglement werden voorgelegd aan de gemeenteraad ter goedkeuring en vooraf aan het vakbondsoverleg;
- de deontologische code moet vastgesteld worden door de gemeenteraad en de OCMW-raad;
- het vakbondsoverleg vond plaats op 28 november 2018.

---

**Verwijzingsdocumenten**

Dit besluit verwijst naar volgende documenten:

- toelichtingsnota aanpassingen arbeidsreglement van het gemeente- en OCMW-personeel;
- voorstel aangepaste versie van de gezamenlijke deontologische code;
- het protocol van het vakbondsoverleg van 28 november 2018.

---

**Wetten Reglementen**

Dit besluit is gebaseerd op volgende wettelijke en reglementaire bepalingen:

- de bepalingen van het OCMW-decreet;
- de bepalingen van het decreet lokaal bestuur.

---

**Besluit**

Artikel 1  
Het arbeidsreglement van het gemeentepersoneel werd aangepast met opname van het OCMW-personeel (Welzijnshuis) en is van toepassing vanaf 1 januari 2019.

Artikel 2

Volgende artikels in het arbeidsreglement werden aangepast:

- artikel 1 – toepassingsgebied
- artikel 4 – beroepsgeheim
- artikel 13 – glijdend uurrooster
- artikel 15 – onregelmatige prestaties
- artikel 16 – jaarlijkse vakantiedagen
- artikel 18 – ziekteverlof
- artikel 19 – omstandigheidsverlof
- artikel 20 – dienstvrijstellingen
- artikel 24 – uitbetaling salaris en digitale loonstroken
- artikel 25 – maaltijdcheques
- artikel 26 – fietsvergoeding
- artikel 28 – rechten en plichten
- artikel 29 – einde van de overeenkomst
- artikel 32 – straffen en tuchtstraffen
- artikel 34 – arbeidsongeval
- artikel 35 – aanwezigheid verbandkisten

Artikel 3

Volgende artikels werden in het arbeidsreglement toegevoegd:

- artikel 26 bis – dienstreizen
- artikel 26 ter – woon-werkverkeer

Artikel 4

De deontologische code van het gemeentepersoneel vaststellen als een gezamenlijke deontologische code voor gemeente- en OCMW-personeel vanaf 1 januari 2019 volgens het voorgestelde ontwerp.

Artikel 5

Dit besluit is onderworpen aan het algemeen bestuurlijk toezicht zoals bepaald in het OCMW-decreet.

---

**Stemresultaat:** Bij algemeenheid van stemmen

---

Namens de Raad:

(get.) Linsaye Kerckhove  
algemeen directeur wnd

(get.) Matthias Van Zele  
voorzitter wnd OCMW-raad

Voor eensluidend uittreksel:

An Roels  
algemeen directeur wnd



Pascal Buytaert  
voorzitter OCMW-raad